

INTERCAMBIO ONLINE DE EXPERIENCIAS LEADER MUJERES RURALES



ZONA MEDIA DE NAVARRA

MIÉRCOLES 14 DE JULIO 2021



LA ZONA MEDIA DE NAVARRA



SUPERFICIE:

1.415,9 km² (Densidad: 28,1 hbts/km²)



el 17,44% de la extensión navarra

HABITANTES:

39.777 (19.382 mujeres y 20.395 hombres)



el 6,20% de la población navarra



A POR LOS 20 AÑOS EN DESARROLLO LOCAL IGUALITARIO

- **Entidad referente** en Igualdad de Oportunidades en el territorio desde 2002



- **Hitos:**

- **Cambio de estatutos** del propio GAL



- **I Plan de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres de la Zona Media de Navarra en 2007**

- **Participación en diferentes experiencias** europeas, nacionales y autonómicas sobre desarrollo local igualitario
Red Igualar - Avanza - Igualdader - Emprendeduría - Aurora - Irene



EDLP: HACIA UN DESARROLLO SOSTENIBLE IGUALITARIO



EL INICIO DEL PROCESO: EL TERRITORIO Y SU MODELO DE DESARROLLO



LA ELABORACIÓN DE LA EDLP: Detalle de un proceso



LOS RESULTADOS: EJES, OBJETIVOS Y PLAN DE ACCIÓN

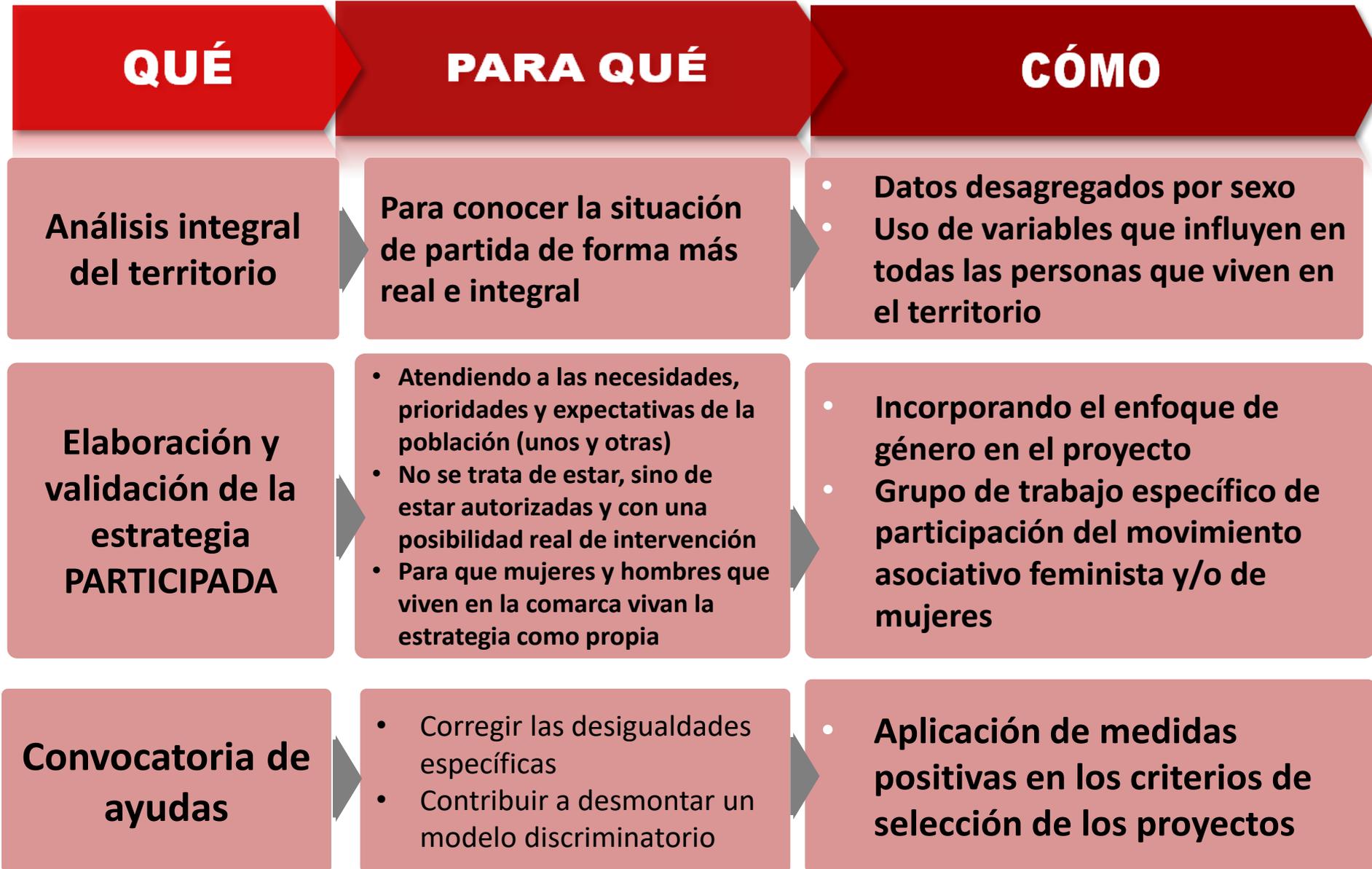


CRITERIOS DE SELECCIÓN



LA LÓGICA DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

La lógica de LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: INTERVENCIÓN PÚBLICA INTENCIONADA



ZONA MEDIA DE NAVARRA: DESARROLLO LOCAL IGUALITARIO

Prioridad horizontal del PDR de Navarra 2014-2020:

Consecución de la igualdad entre mujeres y hombres

Una de las **CONSECUENCIAS** de este trabajo



el avance en nuestra comarca a favor de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres ha sido una de las necesidades que ha concitado **más votos** entre agentes políticos, sociales y económicos, así como entre la propia ciudadanía para la **priorización de acciones**



LOS RESULTADOS: Líneas estratégicas de nuestra EDLP

- Generar las condiciones para incorporar el **enfoque de género** en los diferentes ámbitos de actuación
- Poner en valor la importancia del **movimiento asociativo de mujeres** del territorio como vía para el empoderamiento de las mujeres y el desarrollo y consolidación de su ciudadanía plena
- Sensibilizar a la ciudadanía en materia de **prevención de la violencia contra las mujeres**
- Identificar la existencia de **desigualdades y discriminaciones entre mujeres y hombres** en el territorio
- Promover el cambio de mentalidades que facilite la **conciliación** de la vida personal, familiar, laboral y social de las mujeres y los hombres de la comarca para alcanzar la **corresponsabilidad**

LOS RESULTADOS: objetivos operativos de nuestra EDLP

- **Contribución al empoderamiento personal de las mujeres del medio rural y sensibilización para la prevención de la violencia contra las mujeres**
- **Mantener y generar nuevos recursos y servicios que faciliten la conciliación corresponsable**



CRITERIOS SELECCIÓN PROYECTOS

Incorporación de **3 MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA** que priorizan:

1 la creación de **empleo femenino**

2 el **liderazgo femenino** a través de la participación de mujeres en los **órganos de gobierno** de empresas y entidades

3 el **impacto positivo** de los proyectos (Método SMART)

✓ Razonadas

✓ Proporcionadas

✓ Intervención para corregir una situación de discriminación

ALGUNAS CLAVES

- ❑ Voluntad política de realizar **INTERVENCIÓN Pública intencionada**
- ❑ **Profesionalización** del equipo técnico
- ❑ **Capacitación del territorio:** información y sensibilización
- ❑ La necesaria **participación** de la ciudadanía
- ❑ Propuesta ágil, abierta y flexible **desde y para** el territorio



MUCHAS GRACIAS POR LA ATENCIÓN



Equipo técnico GAL Zona Media de Navarra

Grupo de Acción Local de la Zona Media de Navarra

consorcio@navarramedia.org

948 740 739

navarramedia.es

